

## CODICE ETICO

### INDICE

#### 1. PREMESSA

- 1.1 La politica aziendale
- 1.2 Campo di applicazione

#### 2. I PRINCIPI ETICI

- 2.1 Onestà e trasparenza di comportamento
- 2.2 Pari opportunità, rispetto della persona e tutela del lavoro
  - 2.2.1 Salute e sicurezza
  - 2.2.2 Orario di lavoro
  - 2.2.3 Retribuzioni
- 2.3 Rispetto e tutela dell'ambiente
- 2.4 Conflitto di interesse
- 2.5 Tutela della concorrenza
- 2.6 Senso di responsabilità
- 2.7 Riservatezza

#### 3. I COMPORAMENTI

- 3.1 Rapporti con clienti, committenti, fornitori e subappaltatori
- 3.2 Rapporti con la Pubblica Amministrazione
- 3.3 Rapporti con terzi soggetti
- 3.4 Rapporti con la collettività e l'ambiente

#### 4. MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

- 4.1 Comunicazione e formazione
- 4.2 Violazione del Codice Etico

## CODICE ETICO

### 1.PREMESSA

#### 1.1 LA POLITICA AZIENDALE

Omnipel Technologies S.r.l. è un'azienda di piccole dimensioni che opera nel settore del commercio tessile.

Omnipel Technologies S.r.l. conduce le sue attività su principi quali credibilità, affidabilità, qualità, integrità morale ed attenzione alle persone ed all'ambiente.

Omnipel Technologies srl ha come obiettivo principale quello di operare in modo che i propri servizi siano focalizzati su alcuni aspetti chiave quali:

- minor danno arrecato all'ambiente, tenendo presenti i buoni principi della tutela ambientale
- rispetto delle prescrizioni legislative vigenti,
- miglioramento continuo dei processi e delle prestazioni aziendali,
- pieno soddisfacimento dei requisiti di tutte le parti interessate,
- servizi rispondenti ai requisiti richiesti dall'utente/cliente.

#### 1.2 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il codice definisce i principi cui dovranno essere ispirati tutti i comportamenti e le azioni di chiunque operi nell'interesse della Omnipel Technologies srl Con il presente Codice Etico si esprimono i valori che la Omnipel Technologies srl riconosce, condivide e promuove con la consapevolezza che un atteggiamento "responsabile" sia essenziale per il proprio successo e per la soddisfazione dei propri clienti. Tutto ciò significa far bene e con dignità il proprio mestiere, avere rispetto delle regole, ma anche e soprattutto ispirarsi a principi e valori condivisi.

## CODICE ETICO

### 2 I VALORI

Tutti i soggetti interessati dal presente Codice Etico hanno l'obbligo di conoscere e rispettare i seguenti valori e principi operativi

#### 2.1 ONESTA' E TRASPARENZA DI COMPORTAMENTO

Nell'ambito della loro attività professionale i dipendenti, i collaboratori, i fornitori della Omnipel Technologies srl sono tenuti ad operare in rispetto delle leggi vigenti, del Codice Etico, nel rispetto dell'integrità fisica, morale e di dignità della persona. L'azienda si impegna inoltre a dialogare in modo chiaro, trasparente, accurato e tempestivo

#### 2.2 PARI OPPORTUNITÀ, RISPETTO DELLA PERSONA E TUTELA DEL LAVORO

Nell'ambito dei processi decisionali, non è consentita alcuna forma di discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche o religiose. L'azienda si impegna a impedire ogni forma di mobbing e di sfruttamento del lavoro, sia diretto che indiretto, ed a riconoscere nel merito, nelle prestazioni di lavoro e nelle potenzialità professionali, i criteri determinanti per gli sviluppi retributivi e di carriera. I lavoratori sono titolari della libertà sindacale e di segnalare reclami secondo il sistema di gestione.

##### 2.2.1 Salute e Sicurezza

Omnipel assicura un ambiente di lavoro sicuro e salubre, e applica processi produttivi e strumentali di protezione individuali e collettivi che garantiscono la sicurezza dei lavoratori.

##### 2.2.2 Orario di lavoro

Omnipel rispetta le leggi e gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro, festività e ferie.

##### 2.2.3 Retribuzioni

Omnipel rispetta il diritto del personale ad una retribuzione decorosa, che raggiunga gli standard e lavoro straordinario.

## CODICE ETICO

### 2.3 RISPETTO E TUTELA DELL'AMBIENTE

Omnipel Technologies srl è consapevole dell'importanza decisiva di minimizzare l'impatto ambientale delle attività produttive e di garantire ai propri collaboratori un luogo di lavoro salubre e sicuro

### .2.4 CONFLITTO DI INTERESSE

Omnipel Technologies srl si impegna a mettere in atto misure idonee a prevenire ed evitare fenomeni di conflitto di interesse. I lavoratori, nell'ambito dello svolgimento delle proprie mansioni non possono svolgere attività lavorativa di qualunque genere senza il consenso dell'Azienda, a favore di Società concorrenti, fornitori e clienti.

### 2.5 TUTELA DELLA CONCORRENZA

Omnipel Technologies srl si impegna ad operare in modo equo e imparziale, non assume comportamenti, né sottoscrive accordi con altre imprese od enti che possano influenzare negativamente il regime di concorrenza tra i vari operatori del mercato.

### 2.6 SENSO DI RESPONSABILITÀ

Ogni azione deve essere fondata sulla correttezza, la trasparenza delle responsabilità e la continuità dei rapporti nei confronti di tutti gli stakeholders, garantite attraverso la necessaria attenzione alle norme ed al corretto operare nonché al dialogo ed alla chiarezza

### .2.7 RISERVATEZZA

Omnipel Technologies srl assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di dati sensibili attinenti.

Gli amministratori, i collaboratori ed i dipendenti non possono utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività professionale.

## 3. I COMPORTAMENTI

### 3.1 RAPPORTI CON CLIENTI, COMMITTENTI, FORNITORI E SUBAPPALTATORI

Omnipel Technologies srl si impegna ad avere un comportamento disponibile e cortese nei confronti del cliente nell'intento di garantire il massimo standard di prodotto/servizio. La comunicazione con il cliente deve avvenire in modo chiaro e trasparente, informando gli interessati sulle caratteristiche dei servizi/prodotti offerti. La condotta aziendale nei rapporti con i committenti deve rispettare i principi di trasparenza, affidabilità, responsabilità e qualità. I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo operando con criteri di lealtà, correttezza ed imparzialità verso i potenziali fornitori in modo tale da non precludere ad alcuno di essi, in possesso dei requisiti

## CODICE ETICO

richiesti, la possibilità di competere nella stipula dei contratti. Il processo di selezione deve avvenire secondo quanto riportato nelle procedure di qualità aziendali

### 3.2 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Le relazioni con la Pubblica amministrazione, i pubblici ufficiali o gli incaricati di un pubblico servizio, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamenti applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della Omnipel Technologies srl nei rapporti con gli enti pubblici, il personale dell'azienda o consulenti delegati non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle di funzionari che trattano o prendono decisioni, per conto della Pubblica Amministrazione. In ogni caso Omnipel Technologies srl si impegna a:

- Osservare comportamenti improntati ai principi etici ed ai valori adottati con il presente Codice
- Non offrire né accettare, direttamente o indirettamente, omaggi, regali a personale della Pubblica Amministrazione salvo che si tratti di doni di valore modico

### 3.3 RAPPORTI CON TERZI SOGGETTI

Omnipel Technologies srl si attiene alle disposizioni di legge in materia di concorrenza e si impegna ad operare in modo equo ed imparziale.

LOmnipel Technologies srl si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa esclusivamente attraverso gli organi societari a ciò delegati

I dipendenti non possono pertanto fornire informazioni di qualsiasi natura né avere contatti di qualsiasi natura.

### 3.4 RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ E L'AMBIENTE

Si pone grande attenzione al rispetto per l'ambiente tramite un approccio al miglioramento continuo, la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali.

Omnipel Technologies srl inoltre contribuisce alla diffusione ed alla sensibilizzazione di un sviluppo sostenibile e compatibile nell'intento di salvaguardare i diritti delle generazioni future.

## CODICE ETICO

### 4 MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

#### 4.1 COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

Il Codice Etico viene portato a conoscenza di tutti i soggetti interessati sia interni che esterni mediante le seguenti attività di comunicazione:

- ♣ Pubblicazione sul sito
- ♣ Distribuzione di un supporto cartaceo a chiunque ne faccia richiesta
- ♣ Eventuali incontri formativi

#### 4.2 VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

In caso di mancato rispetto o violazioni delle regole di comportamento imposte dal Codice Etico e da procedure aziendali ad opera di dipendenti o amministratori della Società verranno applicare le sanzioni secondo quanto previsto dalle disposizioni dello Statuto dei Lavoratori e dai vigenti C.C.N.L. applicabili alle diverse categorie professionali della società. Tali sanzioni saranno applicate sulla base delle rilevanze e proporzionate in base alla gravità del comportamento o dell'attività illecita.